

MVO-VERKLARING

Beleid

Als zakelijke dienstverlener staan wij midden in de maatschappij. De mens en haar ontwikkeling hebben een centrale plek binnen ons bedrijf: het is onze core business, onze passie én onze verantwoordelijkheid.

Het KAM-/MVO-/VGM-beleid van Dikkerboom Betonboringen B.V. is een integraal onderdeel van het algemeen beleid. Dikkerboom Betonboringen B.V. streeft naar een telkens verbeterende kwaliteit van haar dienstverlening. Hiertoe heeft Dikkerboom Betonboringen B.V. een managementsysteem opgezet dat het geheel van procedures en maatregelen bevat.

Het doel van dit systeem is:

- het bijdragen tot duidelijkheid in de organisatie;
- het bevorderen van eenduidigheid van werken en continue verhogen van de kwaliteit van werken en VGM;
- het inspireren van onze medewerkers als het gaat om talentontwikkeling, mens en milieu;
- het benadrukken en borgen van het belang veilig te werken en het voorkomen van persoonlijk letsel;
- het ondersteunen van maatschappelijke projecten;
- het op een eerlijke manier samenwerken,
- het voorkomen van materiële en milieuschade.

De directie vertegenwoordigt de onderneming in alle zaken aangaande het managementsysteem. Het is de taak van de directie en van het management van de onderneming om dit systeem te (laten) benutten, te handhaven en te verbeteren, zulks om een zeer hoge mate van tevredenheid van onze stakeholders te kunnen bewerkstelligen.

We zijn er trots op mensen nieuwe uitdagingen te bieden en hen te ondersteunen bij het ontwikkelen van hun talenten, maar onze visie met betrekking tot mens en milieu reikt verder dan de persoonlijke ontwikkeling van onze eigen medewerkers. Een verlengstuk van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid is dat wij kansarme groepen in Nederland en in minder ontwikkelde landen willen ondersteunen en gelijke kansen willen bieden. Het HR-beleid voorziet hierin.

Tevreden klanten

Onze klanten zijn, naast onze medewerkers, de belangrijkste stakeholders. Het aan de verwachtingen van onze klanten voldoen is de eerste voorwaarde voor continuïteit van onze organisatie. Dit bereiken we door:

- op tijd en volgens afspraak bij de klant te leveren;
- de werkzaamheden goed uit te voeren, zodat aan de verwachting van de klant wordt voldaan;
- dit op een maatschappelijk verantwoorde wijze te doen;
- en dit tegen een voor beide partners uiterst concurrerende prijs.

CO2 reductiedoelstelling

Jaarlijks wordt de CO₂ footprint van de organisatie door een externe partij vastgesteld en gepubliceerd. Onze reductiedoelstelling CO₂-uitstoot is 1% per jaar gerelateerd aan het aantal in dienst zijnde FTE.

Getekend te Utrecht op 6 januari 2020,

A.E. Dikkerboom jr.
algemeen directeur



J. Koel
commercieel directeur



C. Veldhuizen
financieel directeur

